**ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Σοφία Σακοράφα):** Κι εγώ σας ευχαριστώ, κύριε συνάδελφε.

Τον λόγο έχει η κυρία Ευθυμίου, μέσω Webex, για επτά λεπτά.

**ΑΝΝΑ ΕΥΘΥΜΙΟΥ:** Σας ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Καλή χρονιά να ευχηθώ και εγώ με υγεία, δύναμη και αισιοδοξία, όπως επίσης να ευχηθώ καλή επιτυχία στον Υπουργό στα καθήκοντά του στο Υπουργείο αυτό.

Η σύγχρονη πραγματικότητα, αλλά και αυτή που θα διαμορφωθεί στη μετά covid εποχή προϋποθέτει έναν δημόσιο τομέα, ο οποίος θα έχει βελτιωμένη παραγωγικότητα και βελτιωμένη αποδοτικότητα, έναν δημόσιο τομέα που θα είναι ευέλικτος και θα μπορεί να προσαρμοστεί στην ασκούμενη κάθε φορά μεταρρυθμιστική πολιτική, να διευκολύνει την επενδυτική προτεραιότητα και θα στηρίζει και τα τοπικά πλεονεκτήματα κάθε περιφέρειας. Αυτός είναι ο δικαιολογητικός λόγος, δηλαδή in ratio, για τον οποίο έρχεται προς ψήφιση το νομοσχέδιο αυτό.

Ρωτάω: Οι διατάξεις του νομοσχεδίου αυτού απαντούν στις παραπάνω ανάγκες; Η απάντηση είναι θετική. Και είναι θετική, διότι οι λέξεις που χαρακτηρίζουν το νομοσχέδιο αυτό είναι οι εξής: αξιοκρατία, αξιολόγηση, αξιοποίηση, αναβάθμιση και ανανέωση της δεξαμενής των υποψηφίων σε πιο άμεσο χρόνο.

Βασικό εργαλείο που εγκολπώνει όλες αυτές τις έννοιες είναι ο ενιαίος, γραπτός και πανελλήνιος διαγωνισμός που αξιολογεί –και αυτό είναι το σημαντικό και το διαφορετικό- τη γνώση, τις δεξιότητες, την προσωπικότητα, την επαγγελματική αποτελεσματικότητα των υποψηφίων με όρους αμεροληψίας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας.

Παράλληλα αξιολογούνται –και με τις τροποποιήσεις που έγιναν δέκτες εν μέρει- οι απόψεις των κομμάτων της Αντιπολίτευσης, τα αυξημένα τυπικά προσόντα στους μεταπτυχιακούς τίτλους και στα διδακτορικά διπλώματα, οι ξένες γλώσσες, αλλά και η επαγγελματική εμπειρία που εξακολουθεί να αποτελεί κριτήριο επιλογής.

Όλα τα παραπάνω συγκλίνουν σε μία βασική έννοια, σε μία βασική αρχή, αυτή της αξιοκρατίας. Αν και δεν μετέχω στην επιτροπή, για τον λόγο αυτόν την παρακολούθησα με πολύ ενδιαφέρον. Εννοώ την Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης που εντάσσεται το νομοσχέδιο αυτό. Θα σας μιλήσω, λοιπόν, βιωματικά για το θέμα αυτό, αλλά και δικαιωματικά από τη μέχρι σήμερα πολιτική, κομματική και επαγγελματική μου πορεία.

Άκουσα τον κ. Ζαχαριάδη, τον εισηγητή της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, να μιλά ως νέος Βουλευτής κι αυτός, για τους συμμαθητές του, τους συμφοιτητές του, που έφυγαν στο εξωτερικό τα χρόνια της κρίσης. Εγώ θα ήθελα να πω ότι δεν έφυγαν μόνο αυτοί οι νέοι άνθρωποι. Έφυγαν και νέοι άνθρωποι οι οποίοι έχουν χάσει την εμπιστοσύνη τους ότι μπορούν να αξιοποιηθούν με κριτήρια αξιοκρατίας από το ελληνικό δίκαιο, από το ελληνικό Δημόσιο, από το ελληνικό κράτος. Και αυτό δεν είναι μόνο παθογένεια της γενιάς μου. Χρόνια ισχύει. Και το περίτρανο παράδειγμα είναι αυτό που βλέπουμε πρόσφατα στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, όπου βλέπουμε καταξιωμένους επιστήμονες, γιατρούς ως επί το πλείστον, να βγαίνουν από το εξωτερικό και να λένε την άποψή τους. Τι μεγαλύτερο παράδειγμα από αυτό;

Έτσι, λοιπόν, το νομοσχέδιο έρχεται να βάλει φρένο ακριβώς σ’ αυτήν την κατάσταση και να αποκαταστήσει τη χαμένη σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ των νέων επιστημόνων και του κράτους με όρους αξιοκρατικούς.

Εδώ θέλω να προσθέσω και κάτι πολύ σημαντικό. Η αξιοκρατία δεν αρκεί μόνο για την είσοδο στον δημόσιο τομέα. Η αξιοκρατία πρέπει να υφίσταται σε όλη τη διάρκεια του εργασιακού βίου κάποιου στον δημόσιο τομέα, να ξέρει ότι θα αξιολογηθεί με βάση τα πραγματικά του προσόντα, την εργασιακή του αποδοτικότητα και τα προσόντα που θα αποκτήσει κατά τον εργασιακό του βίο. Και είμαι βέβαιη ότι ο Υπουργός θα το λάβει αυτό σοβαρά υπ’ όψιν του.

Ένα ακόμα σημείο του νομοσχεδίου που δίνει κίνητρο για τη συμμετοχή των νέων υψηλά καταρτισμένων επιστημόνων είναι η συντόμευση των διαδικασιών. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι μπορεί να φτάσει σήμερα μέχρι και τα τρία χρόνια. Στόχος είναι ο ένας χρόνος.

Στο σημείο αυτό ασκήθηκε έντονη κριτική από την Αντιπολίτευση για τη διαλειτουργικότητα. Όμως, η σημερινή Κυβέρνηση πιστεύει στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και κατά γενική ομολογία έχει κάνει σπουδαία βήματα, τα οποία αντίστοιχα δεν έκανε η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ όταν κυβερνούσε. Όμως, στην παρούσα φάση με τη διαλειτουργικότητα, πρώτον θωρακίζεται ακόμα περισσότερο το αδιάβλητο και, δεύτερον, προϊόντος του χρόνου επιταχύνονται έτι περισσότερο και οι διαδικασίες.

Και επειδή μιλάμε για δημόσιο τομέα, σίγουρα θα πρέπει να διαλαμβάνεται και ένα σημαντικό δυναμικό αποτύπωμα. Έτσι, ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημοσίου τομέα με σειρά προτεραιότητας τα άτομα με αναπηρία, όπως επίσης αυξάνεται και το ποσοστό συμμετοχής από το 10% που είναι σήμερα, στο 12%.

Σοβαρή στήριξη δίνεται και σε ειδικές και ευάλωτες κατηγορίες υποψηφίων, με αύξηση του ποσοστού προσλήψεων τόσο για τους πολύτεκνους. όσο και για τους τρίτεκνους. Και επειδή μετείχα έντονα στον δημόσιο διάλογο με τους κοινωνικούς φορείς για το θέμα αυτό στο πλαίσιο των κοινοβουλευτικών μου αρμοδιοτήτων και δυνατοτήτων, εκτιμώ ότι στον κατάλληλο χρόνο και εφ’ όσον υφίστανται οι προϋποθέσεις, το Υπουργείο θα μπορούσε να επανεξετάσει την περαιτέρω αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στο Δημόσιο για τους πολύτεκνους, αλλά και να δώσει μία λύση στο ζήτημα του ηλικιακού περιορισμού για τους τρίτεκνους σε ό,τι αφορά τον ΑΣΕΠ.

Καταλήγοντας, στόχος του νομοσχεδίου αυτού είναι η στελέχωση του δημόσιου τομέα με κριτήρια αξιοκρατικά, για να επιτύχουμε επιτέλους αυτήν την πολυπόθητη αναβάθμισή του. Το νομοσχέδιο αυτό το κάνει πράξη και ψηφίζοντάς το δίνουμε κι ένα μήνυμα, εμείς ιδίως οι νέοι Βουλευτές, σε όλους τους νέους ανθρώπους ότι αυτή η Κυβέρνηση, η Κυβέρνηση Μητσοτάκη, βάζει τα θεμέλια για να διαμορφώσουμε το μέλλον της νέας γενιάς με όρους αξιοκρατικούς, επαναπροσδιορίζοντας με τους νέους μία νέα σχέση εμπιστοσύνης.

Σας ευχαριστώ πολύ.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Σοφία Σακοράφα):** Κι εγώ σας ευχαριστώ, κυρία συνάδελφε.